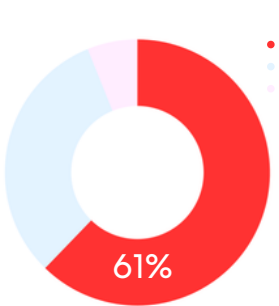
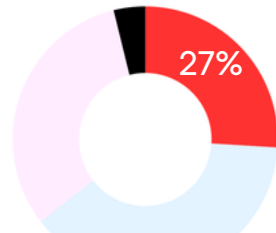
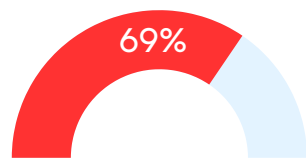
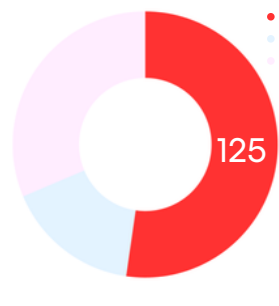


Les faits saillants du mini-portrait de la diversité

dans l'écosystème startup montréalais

Composition de l'échantillon

Profil des répondants



*(n=239, soit 164 fondateurs et 75 gestionnaires. L'échantillon pour les employés est basé sur 200 startups.)

Profil des startups

200 startups ont été sondées

Taille des startups sondées

- 27% de 1 à 5 employés
- 18% de 6 à 10 employés
- 30% de 11 à 30 employés
- 16% de 31 à 50 employés
- 10% plus de 50 employés

Chiffre d'affaires des startups sondées, en 2021

- 51% moins de 1M \$ de chiffre d'affaires
- 32% entre 1M \$ et 4,9 M \$
- 14% 5M \$ et plus

- 1/3 des fondateurs.trices et décisionnaires interrogés ont entre 70% et 89% de leurs employé.e.s travaillant à temps plein

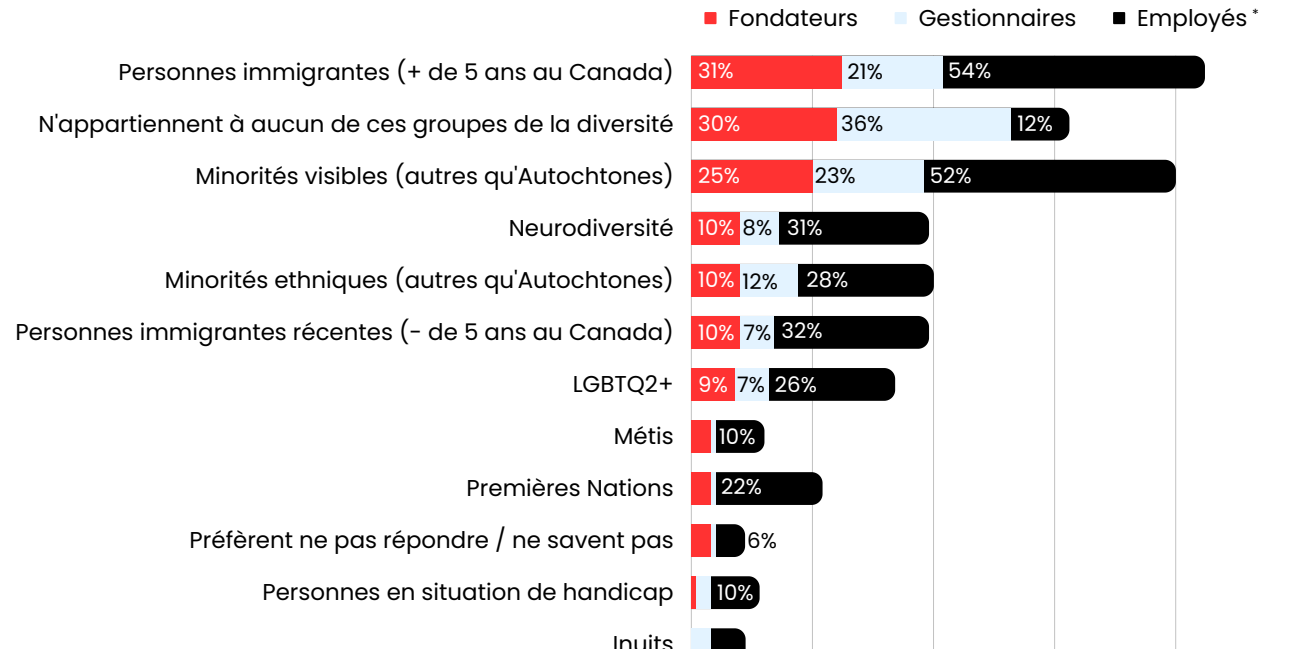
- Les secteurs d'activités les plus représentés au sein de l'échantillon sont les technologies de l'information et les télécommunications.

Faits saillants

Groupes de la diversité et peuples autochtones

54%

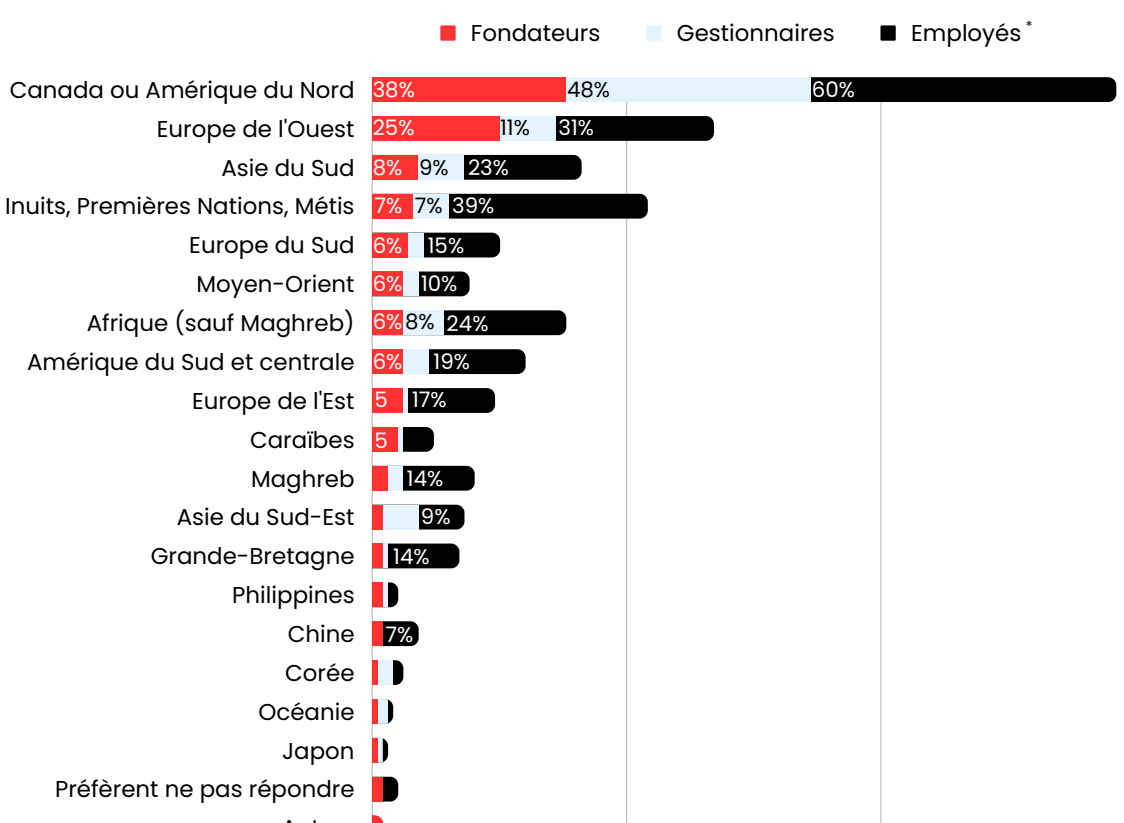
des répondants ont affirmé avoir au moins une personne ayant immigré depuis plus de 5 ans au Canada en tant qu'employé.e dans leur équipe



*À noter que pour les employés, le % représente le nombre de répondants ayant indiqué avoir au moins une personne appartenant au groupe de la diversité mentionné au sein de l'équipe.

Groupes ethniques/culturels par origine

Le 2e groupe ethnique/culturel le plus représenté est originaire d'Europe de l'Ouest 25% sont des fondateurs



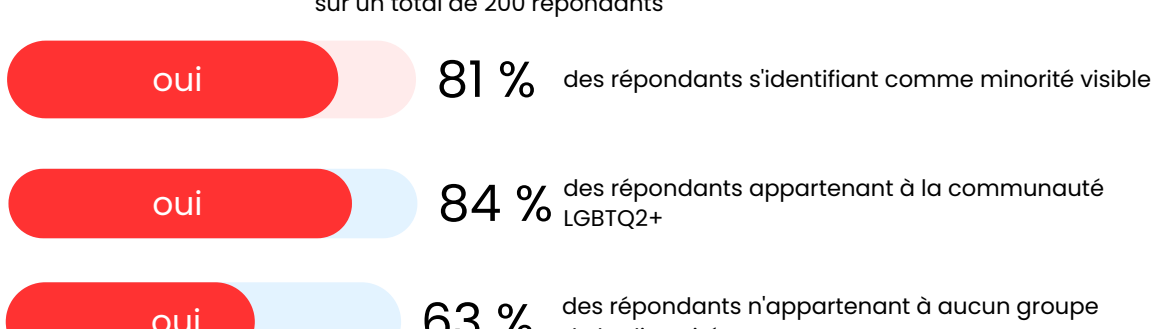
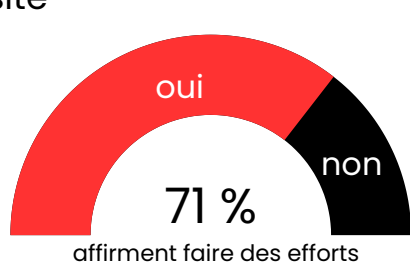
Note : cases vides = résultats en dessous de 5.

*À noter que pour les employés, le % représente le nombre de répondants ayant indiqué avoir au moins une personne appartenant au groupe ethnique/culturel mentionné au sein de l'équipe.

Groupes de la neurodiversité

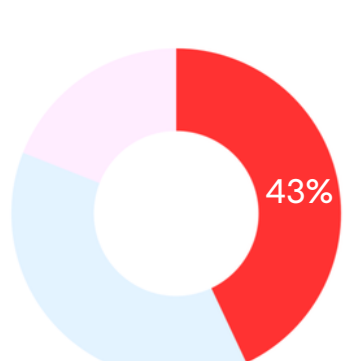
- Le trouble d'anxiété généralisée et l'hypersensibilité sont les plus mentionnés chez les membres fondateurs.
- Le trouble d'anxiété généralisée et le TDAH sont les plus mentionnés chez les employés.

Efforts conscients des startups en matière de recrutement afin de favoriser la diversité



Plus les fondateurs font partie de la diversité, plus l'effort conscient de recruter de la diversité est grand

Pratiques de reconnaissance et d'intégration de la diversité au sein des startups : Au sein de votre startup, avez-vous mis en place des pratiques de reconnaissance et d'intégration de la diversité?



- Oui
- Non, mais je songe à le faire dans le futur
- Non, ce n'est pas prévu

43% Oui
38% Non, mais je songe à le faire dans le futur
19% Non, ce n'est pas prévu

StartupMontréal

En collaboration avec

